

Анализ потребности в рабочей силе на рынке труда моногородов Кузбасса*

Анжелика Н. Кирюхина^{a, @, ID}; Ольга К. Кобзева^a; Дарья В. Акельева^a

^a Кемеровский государственный университет, Россия, г. Кемерово

@ oop.vo.ef@gmail.com

^{ID} <https://orcid.org/0000-0001-8605-1332>

Поступила в редакцию 15.03.2020. Принята к печати 22.05.2020.

Аннотация: Состояние занятости на региональных рынках труда является реальным определяющим фактором экономического развития территории. Актуальность темы обусловлена проблемой создания рабочих мест на рынке труда Кузбасса в городских поселениях с монопрофильной направленностью. Предмет исследования – открытые вакансии в моногородах Кемеровской области, цель – выявление областей профессиональной деятельности с наибольшим дефицитом персонала в моногородах Кемеровской области. Проанализированы вакансии 24 моногородов региона. Использована база вакансий, размещенных на сайте Министерства труда и занятости Кузбасса. Вакансии сгруппированы в соответствии с реестром областей и видов профессиональной деятельности. Представлена профессионально-квалификационная структура открытых вакансий по уровню и профилю образования. Отдельно рассмотрены моногорода со статусом территории опережающего социально-экономического развития. Проведено сравнение свободных рабочих мест в городах, имеющих данный статус, с программами их развития. Как показали результаты исследования, предприятиям региона требуются специалисты преимущественно технического профиля со средним профессиональным образованием, что свидетельствует о нехватке квалифицированных рабочих. В моногородах области наблюдается преобладание открытых вакансий в здравоохранении, транспорте и промышленности. Результаты рекомендовано использовать для повышения эффективности работы служб занятости населения и образовательных учреждений Кемеровской области.

Ключевые слова: вакансия, Кемеровская область, профессионально-квалификационная структура, занятость, безработица, интернет-источник, сайт поиска работы

Для цитирования: Кирюхина А. Н., Кобзева О. К., Акельева Д. В. Анализ потребности в рабочей силе на рынке труда моногородов Кузбасса // Вестник Кемеровского государственного университета. Серия: Политические, социологические и экономические науки. 2020. Т. 5. № 3. С. 350–359. DOI: <https://doi.org/10.21603/2500-3372-2020-5-3-350-359>

Введение

Рынок труда как сложный распределительный механизм, обеспечивающий прикрепление работников к рабочим местам, имеет особое место в современной экономике и оказывает влияние не только на производительность и темпы роста, но и на многие другие показатели экономики [1; 2]. Экономический рост и повышение благосостояния в первую очередь связаны с воспроизводством рабочей силы и тенденциями развития сферы занятости населения России и ее регионов. Анализ общероссийского рынка труда и макроэкономических тенденций не учитывает и не отражает специфики состояния региональных рынков труда. Между тем состояние занятости на региональных рынках труда является реальным определяющим фактором экономического развития региона [3, с. 17].

Важным явлением, характеризующим нестабильность в стране и имеющим циклический характер развития, выступает безработица [4; 5]. Изучение и решение проблемы

незанятости людей является важным и очень актуальным аспектом в политике любой страны [6, с. 5]. Проблема занятости в настоящее время имеет высокую значимость в связи с тем, что не каждый специалист, обладая даже высокими профессиональными навыками, имеет возможность благоприятно трудоустроиться [7]. Это серьезная социальная проблема, которая возникает в рыночной экономике [8]. По данным Росстата, в среднем показатель безработицы по России за период с января 2019 г. по январь 2020 г. составил 4,6 %. Уровень безработицы в Кузбассе превысил средний по России и составил 4,9 %¹.

Особенно актуальны проблемы занятости в городах с монопрофильной направленностью экономики. Высокий уровень безработицы, низкий уровень доходов населения, сокращение численности населения, рост социальной напряженности – ключевые социальные проблемы моногородов. В таких городах имеется одно или несколько градообразующих предприятий, и от того, насколько

* Статья написана в рамках III Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 300-летию освоения Кузбасса, «Управление организациями в современной экономике». Специальная тема: «Цифровая трансформация управления».

¹ Эксперты определили уровень безработицы в Кузбассе // Газета Кемерово. 28.01.2020. Режим доступа: https://gazeta.a42.ru/lenta/news/72473_eksperty-opredelili-uroven-bezrabotitsy-v-kuzbasse/ (дата обращения: 29.01.2020).

DOI: 10.21603/2500-3372-2020-5-3-350-359

эффективно они функционируют, насколько развита их инфраструктура и эффективно построена система местного самоуправления, зависит уровень занятости населения.

Моногорода являются основообразующей частью Кемеровской области, в них проживает около 70 % населения [9]. Статус моногорода имеют 24 муниципальных образования. Кемеровскую область вполне можно назвать регионом моногородов. Существуют отличительные признаки моногородов: эти населенные пункты создаются вблизи промышленных предприятий и зависимы друг от друга; жизнедеятельность населения моногорода зависит от градообразующего предприятия [10, с. 20]. Такая зависимость увеличивает риски ухудшения их социально-экономического положения.

Одной из мер поддержки со стороны Правительства РФ стало присвоение некоторым моногородам статуса территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) – экономической зоны «со льготными налоговыми условиями, упрощенными административными процедурами и другими привилегиями», создаваемой «для привлечения инвестиций, ускоренного развития экономики и улучшения жизни населения» [11, с. 12]. Поддержка на федеральном уровне помогает городам развиваться, она направлена на выведение моногородов из зоны риска, на обеспечение стабильного экономического развития [12]. Статус ТОСЭР рассматривается как способ стимулирования промышленного и инновационного развития [13, с. 128]. Из 24 моногородов Кузбасса четырем присвоен статус ТОСЭР (табл. 1²).

Предприятиям-резидентам, созданным в рамках программы ТОСЭР, присущ особый льготный налоговый режим. При этом одним из условий получения статуса предприятия-резидента является создание не менее 10 рабочих мест. Это оказывает существенное влияние на экономику городов, помогает им развиваться, а безработным гражданам – трудоустроиваться.

Поскольку в моногородах сформирована монопрофильная занятость, наиболее высокому риску несбалансированности рынка труда подвержены именно территории монопрофильных муниципальных образований, а проблемы

занятости являются особо актуальными и требуют тщательного научного анализа. В связи с этим целью исследования является выявление областей профессиональной деятельности с наибольшим количеством вакансий в моногородах Кемеровской области и их профессионально-квалификационной структуры; предметом – открытые вакансии в моногородах Кемеровской области.

Методы и материалы

Нами были изучены интернет-источники, которые содержат информацию о вакантных рабочих местах, поскольку в настоящее время онлайн-поиск работы стал наиболее предпочтительным методом среди соискателей [14]. Использование интернет-технологий значительно упростило процессы найма и поиска работы. Тенденция повышения актуальности Интернета обуславливает необходимость изучения его различных инструментов (сайты, социальные сети, чат-боты и т. д.), которые помогают в трудоустройстве граждан. Преимуществами проведения первичных исследований в интернет-среде являются быстрота проведения, экономичность, широта охвата (Интернет позволяет получить доступ к разным группам потребителей, разной географической удаленности) [15, с. 36].

На начальном этапе исследования были изучены наиболее популярные интернет-источники, предоставляющие информацию об открытых вакансиях для работников и работодателей: Работа.ру, HeadHunter, Интерактивный портал Министерства труда и занятости населения Кузбасса. Вакансии на перечисленных сайтах незначительно отличались друг от друга. Согласно ст. 25 закона «О занятости населения в Российской Федерации»³, работодатели обязаны содействовать проведению государственной политики занятости населения и ежемесячно предоставлять органам службы занятости населения информацию о наличии открытых вакансий для размещения на сайте. Поэтому для более детального анализа вакансий был выбран официальный ежедневно обновляемый источник – Интерактивный портал Министерства труда и занятости Кузбасса (ранее: Департамент труда и занятости Кемеровской области)⁴.

Табл. 1. Города со статусом ТОСЭР

Tab. 1. TASED towns

Город	Дата присвоения статуса ТОСЭР	Градообразующее предприятие	Численность населения	Площадь, км ²
Анжеро-Судженск	19.09.2016	ООО «Шахтоуправление Анжерское»	71787	119,2
Новокузнецк	16.03.2018	ООО «ЕВРАЗ ЗСМК»	552445	424,27
Юрга	07.07.2016	ООО «ЮМЗ»	81733	44,8
Прокопьевск	03.12.2018	АО «СУЭК-Кузбасс»	196406	227,5

² Составлено по данным Инвестиционного портала Кузбасса. Режим доступа: <https://keminvest.ru/sections/5c1a8d19be33195525000045> (дата обращения: 10.05.2019).

³ О занятости населения в Российской Федерации. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 02.12.2019) // СПС КонсультантПлюс.

⁴ Интерактивный портал Министерства труда и занятости населения Кузбасса. Режим доступа: <http://ufz-keмерово.ru/> (дата обращения: 01.02.2019).

Для исследования выбраны вакансии 24 моногородов Кемеровской области. Все вакансии сгруппированы в соответствии с реестром областей и видов профессиональной деятельности⁵ отдельно для каждого города. Анализ проводился в феврале – июне 2019 г. Применены метод теоретического анализа, позволяющий выделить и рассмотреть отдельные стороны, свойства явлений, признаки, особенности исследуемых объектов; анализ информационных данных интернет-источников; статистические методы; графические и табличные методы представления данных.

Результаты

Экономика большинства городов Кемеровской области базируется на работе промышленных предприятий. К приоритетным отраслям развития региона относятся добыча полезных ископаемых (угля и железной руды), металлургическое производство, машиностроение, химическое производство, развитие транспортной инфраструктуры, сельское хозяйство и производство продуктов питания [16, с. 126].

Наибольшую потребность в работниках испытывают здравоохранение (20,9 %), транспорт (20,1 %) и промышленность (18,7 %). Высокий удельный вес также занимают добыча и переработка угля, руд и других полезных ископаемых (14,9 %) и сервис, оказание услуг населению (11,2 %). Меньшие доли приходятся на сферы строительства и ЖКХ (6 %), безопасности (3,7 %), образования и науки (3,7 %).

В здравоохранении преобладают вакансии медсестер и высококвалифицированных врачей в государственных медучреждениях. На транспорте больше всего требуются водители в государственных пассажирские автотранспортные предприятия (ГПАТП), в промышленности, добыче и переработке угля – машинисты, слесари-ремонтники, сварщики, горнорабочие, электро-слесари подземные.

Анализ банка вакансий в разрезе моногородов показал преобладание вакансий от общего их числа в следующих областях профессиональной деятельности: промышленность – в Салаире (77,8 %), Топках (37 %), Мысках (21,2 %), Краснобродском (23 %), Тайге (26 %); добыча, переработка угля, руд и других полезных ископаемых – в Осинниках (50 %), Киселевске (18,1 %), Ленинке-Кузнецком (28,2 %), Полюсаеве (54,5 %), Междуреченске (30,7 %); транспорт – в Белове (21,9 %), Белогорске (25,6 %), Новокузнецке (19,5 %), Тайге (26 %); электроэнергетика – в Калтане (33,1 %); обеспечение безопасности – в Мариинске (32,6 %); сервис, оказание услуг населению – в Шереметеве (21,3 %).

Высокий удельный вес вакансий промышленности вызван, прежде всего, наличием развитого промышленного сектора в моногородах и созданием там рабочих мест

в рамках приоритетного проекта «Комплексное развитие моногородов». Анализ профессионально-квалификационной структуры исследуемых вакансий в моногородах позволяет ранжировать потребность в работниках по уровню и профилю образования (рис.) [17].

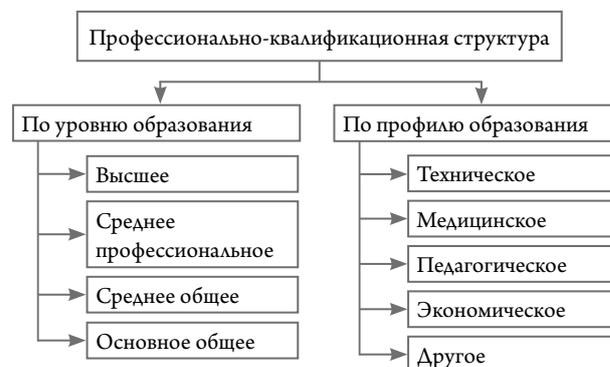


Рис. Профессионально-квалификационная структура
Fig. Vocational qualification structure

Образование как интеллектуальный ресурс является движущей силой современного общества. Оно создает потенциал развития населения и определяет пути его продвижения вперед [18]. Данные свидетельствуют о наибольшей востребованности специалистов со средним профессиональным образованием, т. к. его удельный вес составляет 51,31 %, на втором месте специалисты с высшим образованием – 23,23 %, далее работники со средним общим образованием (11 классов) – 17,24 %. Наименьшее количество открытых вакансий для работников с основным общим образованием (9 классов) – 8,22 %.

В моногородах Кемеровской области преобладает спрос на профессии технического профиля – 59,02 %. Высокий спрос на специалистов с медицинским образованием (17,09 %). Наименьшая доля вакансий приходится на педагогических работников (5,15 %) и на работников с экономическим образованием (1,11 %). Специалисты технического профильного образования в основном требуются для обслуживания электроэнергетики, транспортной и железнодорожной инфраструктуры.

Денежной компенсацией за труд в зависимости от квалификации работника является заработная плата. В большинстве случаев работодатели предлагают заработную плату в диапазоне от 14 тыс. руб. до 25 тыс. руб. (удельный вес вакансий – 59,69 %). Вакансии с заработной платой 25–36 тыс. руб. составляют 20,42 %. Удельный вес вакансий с заработной платой до 14 тыс. руб. – 11,73 %, в основном это вакансии на неполный рабочий день. Далее идут вакансии с зарплатой 36–47 тыс. руб. (5,61 %). Наименьшая доля рабочих мест с заработной платой свыше 47 тыс. руб. (2,55 %) – это вакансии на руководящие должности с высокой степенью ответственности.

⁵ Реестр областей и видов профессиональной деятельности. Режим доступа: <https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/reestr-oblastey-i-vidov-professionalnoy-deyatelnosti/> (дата обращения: 01.02.2019).

DOI: 10.21603/2500-3372-2020-5-3-350-359

Как уже отмечалось, особое место в перечне моногородов занимают муниципальные образования со статусом ТОСЭР. Рассмотрим основные позиции программ развития четырех кузбасских городов ТОСЭР и состоящие открытые в них вакансии.

Анжеро-Судженск

В Анжеро-Судженске на 2020–2024 гг. запланированы следующие инвестиции в промышленность:

- 1) реализация проекта по производству широкоформатной фанеры;
- 2) строительство мясоперерабатывающего комбината;
- 3) разработка нового месторождения кварцитов.

Планируется возобновление функционирования Анжерского фанерного комбината, который находился на стадии банкротства на конкурсном производстве. В настоящее время завод выставлен на торги, ведутся работы по поиску инвесторов.

С момента присвоения городу статуса ТОСЭР в число его резидентов вошел ряд предприятий⁶. Деятельностью ООО «ЛесПромМакс» и ООО «Аверс-Лес-Инвест» является распиловка и строгание древесины. ООО «Анжеро-Судженский мелькомбинат» специализируется на производстве продуктов мукомольной и крупяной промышленности, ООО «Морион» – лекарственных препаратов и материалов, применяемых в медицинских целях, ООО «Мир» – прочей неметаллической минеральной продукции, не включенной в остальные группировки.

Из имеющихся вакансий больше всего приходится на промышленность – 33,5 %, строительство и ЖКХ – 23,5 %, сельское хозяйство, лесное хозяйство, охоту – 17 %. Низкие значения имеют следующие отрасли: транспорт – 7 %, электроэнергетика – 5 %, сервис, оказание услуг населению и здравоохранение – по 4 %, образование и административно-управленческая, офисная деятельность – по 2 %, связь, информационные и коммуникационные технологии и финансы и экономика – по 1 %.

Среди предприятий города вакансии распределились следующим образом. Доля открытых вакансий на предприятиях, созданных в рамках программы ТОСЭР, составляет 44,87 %: ООО «ЛесПромМакс» (33,33 %) и ООО «Аверс-Лес-Инвест» (11,54 %).

Уже существующие промышленные предприятия предлагают 55,13 % вакансий: ООО «Анжеромаш» (33,33 %), ООО «Молочная перерабатывающая компания» (2,56 %), ООО «Анжерские колбасы» (1,28 %), ООО «Сибирский колос» (12,82 %), ООО «Лесоперерабатывающая компания» (5,14 %). Градообразующее предприятие «Шахтоуправление Анжерское»

ликвидировано в ноябре 2018 г., что объясняет отсутствие вакансий в отрасли добычи и переработки угля. Высокий удельный вес вакансий в этих областях обусловлен стратегией социально-экономического развития города, направленной на строительство жилья, развитие инфраструктуры, строительство нефтеперерабатывающего и лесопромышленного комплекса.

Для промышленности наиболее востребованы работники следующих профессий: инженер-технолог (9 вакансий), инженер-конструктор (6 вакансий), электрослесарь (слесарь) и дежурный по ремонту оборудования (8 вакансий).

Новокузнецк

Согласно инвестиционному паспорту города, одной из самых перспективных инвестиционных ниш Новокузнецка считается промышленность, а именно: производство строительных материалов, химическое, пищевое, текстильное и швейное производства.

Стратегия социально-экономического развития Новокузнецкого городского округа до 2035 г. направлена на развитие транспортной, коммуникационной и инженерной инфраструктур, совершенствование экологической системы города. Развитие транспортной инфраструктуры предполагает:

- 1) реконструкцию Абагуровского моста через р. Томь;
- 2) строительство моста через р. Кондому;
- 3) ремонт 18 участков автомобильных дорог города;
- 4) запуск новых видов городского транспорта (беспилотный транспорт, развитие водного и авиатранспорта) и т. д.

В рамках реализации стратегии социально-экономического развития планируется реализация проекта по производству синтетических газов ООО «ЭР Ликид Кузбасс», а также модернизация и развитие уже существующих производственных предприятий. В первую очередь это касается металлургических производств, т. к. требования к экологической безопасности пересматриваются и выходят на новый уровень – становятся более жесткими. К таким предприятиям относятся АО «ЕВРАЗ ЗСМК», АО «РУСАЛ Новокузнецк», АО «Органика», ПАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» – «Кузбассэнерго-РЭС», ООО «Сибирская горно-металлургическая компания», ООО «Антрацит», ООО «Горный инструмент».

В настоящее время в г. Новокузнецке в рамках ТОСЭР создано 23 предприятия, более половины из них – промышленные. В таблице 2 представлены промышленные предприятия – резиденты ТОСЭР г. Новокузнецка⁷.

⁶ Анжеро-Судженск // Инвестиционный портал Кузбасса. Режим доступа: <https://keminvest.ru/ru/pages/589bdc3c77686f15082d0000> (дата обращения: 10.05.2019).

⁷ Новокузнецк // Инвестиционный портал Кузбасса. Режим доступа: <https://keminvest.ru/ru/pages/5c48370ebe33191997002c97> (дата обращения: 10.05.2019).

Табл. 2. Предприятия – резиденты ТОСЭР Новокузнецка

Tab. 2. Resident enterprises of Novokuznetsk TASED

Предприятие	Описание деятельности
ООО «РудтехПродакшн»	Производство машин и оборудования для добычи полезных ископаемых и строительства
ООО «НПО Антрацит-Машиностроение»	
ООО «ТехноТРОН»	
ООО «Сибирский центр стекла»	Формирование и обработка листового стекла
ООО «Новокузнецкий стеклоперерабатывающий завод»	
ООО «СибГласс-Новокузнецк»	
ООО «ПромРадиатор-НК»	Производство радиаторов и котлов центрального отопления
ООО «Теплотрон»	
АО «Энергия Холдинг»	Производство электрического оборудования
ООО «ГРАНД»	Производство минеральных тепло- и звукоизоляционных материалов и изделий
ООО «Социальный партнер»	Обработка отходов резины
ООО «Сибирский Марлевый Комбинат»	Производство лекарственных препаратов и материалов, применяемых в медицинских целях
ООО «СпецТехЗавод»	Обработка металлов и нанесение покрытий на металлы
ООО «Монолит»	Производство товарного бетона
ООО «Сервисная угольная компания»	Производство электрической распределительной и регулирующей аппаратуры
ООО «Элисса»	Производство прочих изделий из гипса, бетона или цемента
ООО «Завод инновационного машиностроения»	Производство и ремонт инновационного горно-шахтного оборудования
ООО «Фабрика сладкого декора»	Производство жировых и сахаристых масс, сухих функциональных смесей для предприятий кондитерской промышленности

Наибольшая доля вакансий Новокузнецка приходится на промышленность и транспорт – по 19,5 % и здравоохранение – 12,5 %. Новокузнецк – один из железнодорожных узлов Кузбасса, поэтому требуются специалисты на железнодорожный транспорт. Высокий удельный вес здравоохранения вызван спросом на медсестер (284 вакансии). Сфера строительства и ЖКХ предоставляет 12,3 % вакансий, сервиса и оказания услуг населению – 9 %, обеспечения безопасности – 7 %, электроэнергетики – 5 %, образования, административно-управленческой и офисной деятельности, финансов и экономики – по 2 %. Градообразующими в Новокузнецке являются металлургические предприятия, однако доля вакансий в области металлургического производства занимает лишь 9,2 %, что говорит о занятости рабочих мест.

Доля вакансий предприятий, созданных в рамках программы ТОСЭР, составляет 22,63 %: АО «Энергия Холдинг» (22,35 %) и ООО «Теплотрон» (0,28 %). Уже существующие промышленные предприятия – 77,37 %: ПАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» – «Кузбассэнерго-РЭС» (4,47 %), АО «Кузнецкие ферросплавы» (27,93 %), АО «Органика» (13,41 %), АО «РУСАЛ Новокузнецк» (6,42 %), ООО «Горный инструмент» (5,87 %), ООО «СибПромМаш» (1,68 %), АО «Завод Универсал» (10,89 %), АО «ЕВРАЗ ЗСМК» (4,75 %), ООО «Завод строительных изделий» (1,96 %). Доля открытых вакансий предприятий, созданных в рамках программы ТОСЭР, в 3 раза ниже, чем доля уже существующих промышленных предприятий.

Юрга

Основной задачей инвестиционного и промышленного развития Юрги является разработка действенных механизмов по привлечению инвестиций в экономику города. За 2016–2018 гг. в рамках программы ТОСЭР зарегистрировано 4 предприятия – резидента г. Юрги⁸. Это ООО «Объединенная деревообрабатывающая Торгово-промышленная компания», занимающаяся производством фанеры, деревянных фанероанных панелей и аналогичных слоистых материалов, древесных плит из древесины и других одревесневших материалов; ООО «Текстильная фабрика "Сибирь"», производящая трикотажное и вязаное полотно, спецодежду и т. д.; ООО «Юргинская фабрика нетканых материалов», специализирующаяся на производстве нетканых текстильных материалов и изделий из них, кроме одежды; НАО «Томский машиностроительный завод», деятельностью которого является производство автотранспортных средств.

Открытые вакансии г. Юрги преобладают в областях здравоохранения – 27,5 %, промышленности – 24,3 %, сервиса – 8,2 %. Самыми востребованными профессиями являются медсестра (30 вакансий) и врач (66 вакансий).

⁸ Юрга // Инвестиционный портал Кузбасса. Режим доступа: <https://keminvest.ru/ru/pages/595f00a0be33190c3900000d> (дата обращения: 10.05.2019).

Менее востребованы работники области обеспечения безопасности – 8 %, электроэнергетики – 7 %, металлургического производства, финансов и экономики – по 6 %, образования – 5 %, строительства и ЖКХ и транспорта – по 4 %.

ООО «Юргинская фабрика нетканых материалов», созданная в рамках программы ТОСЭР, предлагает 1,82 % рабочих мест. Уже действующие промышленные предприятия дают 98,18 % вакансий: ООО «Юргинский машзавод» (54,92 %), ОАО «Юргинский гормолзавод» (2,46 %), ООО «Спецпром» (4,10 %), ООО «Агротех» (3,28 %), «Юргинский ферросплавный завод» (филиал АО «Кузнецкие ферросплавы») (34,43 %).

Таким образом, практически все вакансии представлены уже действующими предприятиями, в основном градообразующим предприятием – «Юргинским машзаводом». Доля вакансий на предприятиях – резидентах ТОСЭР незначительна, т. к. эти предприятия еще только начинают свою деятельность и не вышли на полную мощность. Например, НАО «Томский машиностроительный завод» стал резидентом Юрги в декабре 2018 г., но на полную мощность планирует выйти только к 2024 г. Предприятие будет выпускать экскаваторы Амфибия для работы в нефтеперерабатывающей и добывающей отрасли.

Прокопьевск

В целях развития промышленного комплекса Прокопьевска и создания условий для устойчивого роста экономического потенциала на территории города планируется реализовать различные инвестиционные проекты, продукция которых будет отличаться высокой конкурентоспособностью, удовлетворять рыночные потребности, способствовать импортозамещению. Проекты запланированы к осуществлению на 2017–2024 гг. В настоящее время в Прокопьевске в рамках программы ТОСЭР создано 3 предприятия-резидента: ООО «Трансинтермаш» (производство подъемно-транспортного оборудования), ООО «Прокопьевский литейно-механический завод» (литье стали) и ООО «Лего» (производство изделий из бетона для использования в строительстве)⁹.

Градообразующее предприятие Прокопьевска – АО «СУЭК-Кузбасс». Вакансии в области добычи угля составляют лишь 3 %, что говорит о занятости рабочих мест. Больше всего вакансий представлено в здравоохранении – 41 %, транспорте – 21 % и промышленности – 12 %. Самыми востребованными являются профессии врача (188 вакансий) и медсестры (208 вакансий). Преимущественно требуются водители пассажирского транспорта и легковых автомобилей (142 вакансии), по 1/3 от вакансий требуется в Прокопьевское ГПАТП Кемеровской области и Управление вневедомственной охраны войск

национальной гвардии России по Кемеровской области. Невысокий процент вакансий размещен работодателями сфер строительства и ЖКХ – 6 %, сервиса, оказания услуг населению – 5 %, образования и электроэнергетики – по 4 %. По 1 % рабочих мест имеется в области финансов и экономики, социального обслуживания, обеспечения безопасности и юриспруденции.

Вакансии промышленных предприятий Прокопьевска полностью представлены уже действующими промышленными предприятиями: ООО «ОМТ» (37,78 %), ООО «Металло-Механический Завод» (20 %), ООО «Электропром» (17,78 %), ООО «ТриТэкс» (11,11 %), ООО «Горэкс-Светотехника» (6,67 %), ООО «Инструмент» (3,33 %), ООО «Оливия» (3,33 %). Спрос на специалистов у предприятий, созданных в рамках программы ТОСЭР, отсутствует, т. к. проекты резидентов находятся на стадии осуществления.

Обобщенные результаты сравнения вакантных рабочих мест на предприятиях, созданных в рамках программы ТОСЭР, и уже действующих предприятиях приведены в таблице 3.

Табл. 3. Сравнение вакансий действующих предприятий, %
Tab. 3. Vacancies vs. residents of TASED, %

Удельный вес вакансий промышленных предприятий	Анжеро-Судженск	Новокузнецк	Юрга	Прокопьевск
Действующие предприятия	55,13	77,37	98,18	100,00
Предприятия – резиденты ТОСЭР	44,87	22,63	1,82	–

Предприятия, созданные в рамках программы ТОСЭР, размещают меньшее число вакансий, чем действующие промышленные предприятия. Это можно объяснить тем, что некоторые предприятия – резиденты ТОСЭР еще находятся на стадии строительства и не осуществляют подбор сотрудников. Реализация программы поддержки моногородов позволит создать дополнительные рабочие места.

Заключение

Наибольший дефицит персонала в моногородах Кемеровской области испытывает здравоохранение, что совпадает с официальными статистическими данными: Кемеровская область находится в списке регионов с дефицитом обеспеченности врачами (показатель 34,4 на 10 тыс. человек населения), тогда как обеспеченность врачами

⁹ Прокопьевск // Инвестиционный портал Кузбасса. Режим доступа: <https://keminvest.ru/ru/pages/5c496002be3319199d00368e> (дата обращения: 10.05.2019).

по России в 2018 г. составила 37,4 на 10 тыс. человек населения¹⁰. Это обусловлено низкой заработной платой в здравоохранении (предложение заработной платы на вакансию медсестры в среднем составляет 14664 руб.), а также нежеланием молодых специалистов распределяться в малые города. Фактором наличия большого количества вакансий врачей и медсестер можно назвать высокий коэффициент совместительства (в Новокузнецке он составляет 2,27). Зачастую участковые-терапевты и фельдшеры совмещают должности узких специалистов. В России врачи всех специализаций работают более чем на одну ставку (от 1,25 ставки), в среднем – на 1,45 ставки¹¹.

Второе место по числу открытых вакансий занимает сфера транспорта, где преобладают вакансии водителей в ГПАТП, водителей большегрузных автомобилей и железнодорожного транспорта. Кадровый дефицит в этой области профессиональной деятельности обусловлен низкой заработной платой и тяжелыми условиями труда. Водителям ГПАТП предлагают заработную плату в диапазоне 15–25 тыс. руб. Проблемам дефицита квалифицированных кадров транспортной отрасли, повышения престижа рабочих специальностей, создания механизма социальной защиты работников транспорта и смежных отраслей была посвящена VI Международная конференция «Кадровая политика», состоявшаяся в конце 2019 г. в Санкт-Петербурге. В ее работе приняли участие статс-секретарь заместитель министра транспорта РФ Сергей Аристов, представители Совета Федерации РФ, Государственной думы РФ, органов федеральной и региональной власти¹².

Открытые вакансии в промышленности отражают региональную специфику предприятий моногородов Кузбасса – добыча, переработка угля, руд и других полезных ископаемых. Отсутствие вакансий на градообразующих предприятиях большинства моногородов свидетельствует о занятости рабочих мест. Некоторые предприятия уже ликвидированы или находятся на стадии банкротства. В результате реализации программы поддержки моногородов были созданы дополнительные рабочие места, но доля их вакансий невелика.

Согласно исследованию профессионально-квалификационной структуры вакансий, предприятиям требуются специалисты со средним профессиональным образованием (51 % вакансий) с техническим профилем (59 % вакансий). От работников требуется высокая квалификация, специальные знания, умения и навыки, что

свидетельствует о нехватке квалифицированных рабочих. Среди исследуемых вакансий были выбраны те, в которых промышленные предприятия испытывают наибольшую потребность. Составлен перечень топ-30 вакансий в промышленности:

- 1) битумщик;
- 2) вальцовщик;
- 3) взрывник;
- 4) газорезчик;
- 5) горномонтажник подземный;
- 6) горнорабочий очистного забоя;
- 7) горнорабочий подземный;
- 8) изготовитель блоков и панелей из кирпича;
- 9) инженер по бурению;
- 10) инженер-технолог;
- 11) комплектовщик панелей;
- 12) машинист буровой установки;
- 13) машинист горных выемочных машин;
- 14) машинист (кочегар) котельной;
- 15) машинист крана;
- 16) машинист насосных установок;
- 17) машинист установок обогащения и брикетирования;
- 18) обвальщик;
- 19) проходчик;
- 20) слесарь по сборке металлоконструкций;
- 21) слесарь-ремонтник промышленного оборудования;
- 22) слесарь-ремонтник;
- 23) слесарь механосборочных работ;
- 24) станочник деревообрабатывающих станков;
- 25) токарь;
- 26) формовщик изделий, конструкций и строительных материалов;
- 27) фрезеровщик;
- 28) электрогазосварщик;
- 29) электросварщик ручной сварки;
- 30) электрослесарь подземный.

Моногорода являются индикатором проблем современной российской экономики, показывая кадровый голод в сфере здравоохранения и транспорта, монопрофильную занятость населения. Основная доля вакансий промышленных предприятий приходится на профессии, связанные с тяжелым физическим трудом, вредными или опасными условиями производства. В сложившейся ситуации предприятиям моногородов по-прежнему требуются государственные меры поддержки для модернизации производства и решения кадровых проблем.

¹⁰ Обеспеченность врачами (всего) в 2018 году // Национальный медицинский исследовательский центр терапии и профилактической медицины. Режим доступа: <https://org.gnicpm.ru/obespechennost-vrachami-vsego-v-2018-godu> (дата обращения: 01.03.2020).

¹¹ Результаты исследования зарплаты врачей государственных медучреждений России // Врачи РФ. 01.12.2017. Режим доступа: <https://vrachirf.ru/company-announce-single/40047> (дата обращения: 14.03.2020).

¹² Кадровый дефицит // Транспорт России. 31.01.2014. Режим доступа: <http://transportrussia.ru/item/2004-kadrovyy-defitsit.html> (дата обращения: 14.03.2020).

Литература

1. Азиева Р. Х. Теоретический анализ рынка труда: сущность и особенности // *Sciences of Europe*. 2018. № 29-1. С. 21–23.
2. Губарь О. В. Ринок праці України: реалії, проблеми і перспективи розвитку // *International Journal of Innovative Technologies in Economy*. 2018. Т. 1. № 5. С. 36–39. DOI: 10.31435/rsglobal_ijite/01062018/5657
3. Орцханова М. А., Полонкочева Ф. Я., Китиева М. И. Современный рынок труда России: анализ и особенности развития // *Colloquium-journal*. 2019. № 3-7. С. 17–19.
4. Чупанова Х. А. Причины безработицы на современном рынке труда и пути ее преодоления // *Вестник РМАТ*. 2018. № 4. С. 42–44.
5. Žofčinová V., Hrabovská Z. Problems of unemployment through the employment policy in the labour market: the case of the Slovak Republic and the Czech Republic // *Вопросы государственного и муниципального управления*. 2019. № 5. С. 103–119. DOI: 10.17323/1999-5431-2019-0-5-103-119
6. Аллахверанов Э. И. Проблема безработицы // *Colloquium-journal*. 2019. № 18-6. С. 5–6. DOI: 10.24411/2520-6990-2019-10602
7. Сардарян А. Р., Петроченко А. А. Современное состояние и проблемы рынка труда в странах ЕАЭС // *Изв. Саратов. ун-та. Нов. сер. Сер. Экономика. Управление. Право*. 2018. Т. 18. № 1. С. 19–27. DOI: 10.18500/1994-2540-2018-18-1-19-27
8. Хомидов К. К. Socioeconomic characteristics of employment in Uzbekistan // *Инновационная наука*. 2019. № 7-8. С. 64–66.
9. Лысковская Н. С., Кирюхина А. Н. Тенденции развития моногородов на примере Кемеровской области // *Пищевые инновации в биотехнологии: сб. тез. VI Междунар. науч. конф. студентов, аспирантов и молодых ученых (Кемерово, 16 мая 2018 г.) Кемерово*, 2018. С. 344–345.
10. Пятшева Е. Н. Особенности функционирования моногородов России // *Вестник РГГУ. Серия «Экономика. Управление. Право»*. 2019. № 2. С. 18–34. DOI: 10.28995/2073-6304-2019-2-18-34
11. Улицкая Н. Ю., Акимова М. С., Кокорева Т. П. Территория опережающего социально-экономического развития как фактор развития территории и привлекательности для резидента // *Стратегии бизнеса*. 2017. № 10. С. 12–16.
12. Макарова Е. А., Кирюхина А. Н. Инвестиционный потенциал туристской привлекательности Шерегеша // *Пищевые инновации в биотехнологии: сб. тез. VI Междунар. науч. конф. студентов, аспирантов и молодых ученых (Кемерово, 16 мая 2018 г.) Кемерово*, 2018. С. 346–347.
13. Иванова О. П., Антонов Г. Д. ТОСЭР в моногородах // *ЭКО*. 2017. № 3. С. 120–133.
14. Faberman R. J., Kudlyak M. What does online job search tell us about the labor market? // *Economic Perspectives*. 2016. № 1. P. 1–15.
15. Зеркалий Н. Г. Перспективные области проведения первичных исследований потребителей в интернет-среде // *Вестник Сибирского института бизнеса и информационных технологий*. 2016. № 3. С. 36–40.
16. Серебряков Е. В., Пьянкова Л. А. Дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы в Кемеровской области в 2018 году // *Символ науки*. 2019. № 1. С. 125–127.
17. Нанаян А. М. Структура населения по уровню образования и насыщенность отраслей экономики кадрами // *Экономическая наука современной России*. 2016. № 2. С. 68–77.
18. Kasradze T., Zarnadze N. Enhancing workforce competitiveness through improving quality of education – an indispensable means for overcoming poverty // *International Journal of Innovative Technologies in Economy*. 2018. Vol. 1. № 5. P. 19–21. DOI: 10.31435/rsglobal_ijite/01062018/5654

Labor Demand on the Labor Market of Single-Industry Towns in Kuzbass*

Anzhelika N. Kiryukhina ^{a, @, ID}; Olga K. Kobzeva ^a; Daria V. Akeleva ^a

^a Kemerovo State University, Russia, Kemerovo

@ oop.vo.ef@gmail.com

^{ID} <https://orcid.org/0000-0001-8605-1332>

Received 15.03.2020. Accepted 22.05.2020.

Abstract: The state of employment on regional labor markets determines the economic development of the region. The present research owes its relevance to the problem of creating jobs on the Kuzbass labor market. The study involved data on vacancies offered in 24 local single-industry towns and posted on the website of the Department of Labor and Employment of the Kemerovo Region. The vacancies were grouped according to the register of spheres and types of professional activity. The professional qualification structure of the open vacancies was classified by the level and profile of education. A separate study was conducted for single-industry towns that possess the status of the territory of advanced social and economic development. The authors compared the open vacancies in these towns with the corresponding municipal development programs. The research objective was to identify areas of professional activity with the greatest shortage of personnel in Kuzbass single-industry towns. Enterprises in the region appeared understaffed with technical specialists with secondary vocational education. Most open vacancies were in the spheres of healthcare, transport, and industry. The study revealed a need to increase the prestige of qualified workers. The results can improve the efficiency of the employment service and educational institutions.

Keywords: vacancies, Kemerovo region, vocational qualification structure, employment, unemployment, Internet sources, job search sites

For citation: Kiryukhina A. N., Kobzeva O. K., Akeleva D. V. Labor Demand on the Labor Market of Single-Industry Towns in Kuzbass. *Vestnik Kemerovskogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Politicheskie, sotsiologicheskie i ekonomicheskie nauki*, 2020, 5(3): 350–359. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.21603/2500-3372-2020-5-3-350-359>

References

1. Azieva R. H. Theoretical analysis of the labor market: the essence and features. *Sciences of Europe*, 2018, (29-1): 21–23. (In Russ.)
2. Gubar O. V. The labor market of Ukraine: realities, problems, and prospects of development. *International Journal of Innovative Technologies in Economy*, 2018, 1(5): 36–39. (In Ukr.) DOI: 10.31435/rsglobal_ijite/01062018/5657
3. Orskhanova M. A., Polonkoeva F. Ya., Kitieva M. I. Modern labor market in Russia: analysis and characteristics of development. *Colloquium-journal*, 2019, (3-7): 17–19. (In Russ.)
4. Chupanova Kh. A. Reasons for unemployment on the job market today and ways out. *Vestnik RMAI*, 2018, (4): 42–44. (In Russ.)
5. Žofčinová V., Hrabovská Z. Problems of unemployment through the employment policy in the labour market: the case of the Slovak Republic and the Czech Republic. *Voprosy gosudarstvennogo i munitsipalnogo upravleniia*, 2019, (5): 103–119. DOI: 10.17323/1999-5431-2019-0-5-103-119
6. Allakhveranov E. I. The problem of unemployment. *Colloquium-journal*, 2019, (18-6): 5–6. (In Russ.) DOI: 10.24411/2520-6990-2019-10602
7. Sardaryan A. R., Petrochenko A. A. The current state and problems of the labor market in the EAEC countries. *Izv. Saratov Univ. (N. S.), Ser. Economics. Management. Law*, 2018, 18(1): 19–27. (In Russ.) DOI: 10.18500/1994-2540-2018-18-1-19-27
8. Khomidov K. K. Socioeconomic characteristics of employment in Uzbekistan. *Innovatsionnaia nauka*, 2019, (7-8): 64–66.
9. Lyskovskaia N. S., Kiryukhina A. N. Tendencies of development of single-industry towns based on the case of the Kemerovo region. *Food innovations in biotechnology: Proc. VI Intern. Sci. Conf. students, postgraduates, and young scientists, Kemerovo, May 16, 2018. Kemerovo, 2018, 344–345. (In Russ.)*
10. Pyatsheva E. N. The functioning features of single-industry towns in Russia. *RGGU/RSUH Bulletin. "Economics. Management. Law" Series*, 2019, (2): 18–34. (In Russ.) DOI: 10.28995/2073-6304-2019-2-18-34
11. Ulitskaya N. Yu., Akimova M. S., Kokoreva T. P. The territory of advancing socio-economic development as a factor of development of the territory and attractions for the resident. *Strategii biznesa*, 2017, (10): 12–16. (In Russ.)

* The article was written for the III All-Russian Scientific and Practical Conference "Management of organizations in the modern economy" dedicated to the 300th Anniversary of Kuzbass Exploration, topic: Digital Management Transformation.

DOI: 10.21603/2500-3372-2020-5-3-350-359

12. Makarova E. A., Kiryukhina A. N. Investment potential of tourist attractions in Sheregesh. *Food innovations in biotechnology: Proc. VI Intern. Sci. Conf. students, postgraduates, and young scientists, Kemerovo, May 16, 2018. Kemerovo, 2018, 346–347. (In Russ.)*
13. Ivanova O. P., Antonov G. D. Priority social and economic development areas in factory-based towns. *ECO, 2017, (3): 120–133. (In Russ.)*
14. Faberman R. J., Kudlyak M. What does online job search tell us about the labor market? *Economic Perspectives, 2016, (1): 1–15.*
15. Zerkaliy N. G. High-potential fields of primary consumer research in the Internet. *Vestnik Sibirskogo instituta biznesa i informacionnyh tekhnologij, 2016, (3): 36–40. (In Russ.)*
16. Serebriakov E. V., Pyankova L. A. Imbalance between demand and supply of labor in the Kemerovo region in 2018. *Simvol nauki, 2019, (1): 125–127. (In Russ.)*
17. Nanavyan A. M. Structure of population by level of education and saturate of branches of economy by personnel. *Economic science of contemporary Russia, 2016, (2): 68–77. (In Russ.)*
18. Kasradze T., Zarnadze N. Enhancing workforce competitiveness through improving quality of education – an indispensable means for overcoming poverty. *International Journal of Innovative Technologies in Economy, 2018, 1(5): 19–21. DOI: 10.31435/rsglobal_ijite/01062018/5654*